Aktuelle Themen im HR Management

Nutzen Sie die Auflistung für Ihren Überblick, Planung und Priorisierung!

hr-projects
Michael Doll
Am Römerhof 15 - 64521 Groß-Gerau
www.hr-projects.de
E-Mail: info@hr-projects.de

Welche Projekte, projekthafte Aufgaben und Themen müssen derzeit in ihrem Unternehmen, in Ihrer HR-Einheit, im Personalmanagement umgesetzt werden?

Ihre Einschätzung der aktuellen Priorisierung der Themen

		Ihre aktuellen HR-Themen in alphabetischer Übersicht	Aktuell auf der Agenda, verantwortlich zugeordnet und auf gewünschtem Stand	Für die nächsten 6 Monaten geplant	Für die den nächsten 12 Monaten geplant	Schon längere Zeit in der Warteschleife	Zur Zeit nicht relevant	Erfahrungs-austausch gewünscht	Beratung, unterstützung, Entlastung gewünscht
1	A	Anforderungen an das Personalmanagement/ die Personalentwicklung klären/aufzeigen/analysieren							
2		Arbeitszeitmodelle/-flexibilisierung gestalten/umsetzen							
3		Assesment Center / Development Center durchführen und Auswahlentscheidungen begleiten							
4	B	Besitzstände ablösen, anpassen							
5		Betriebliche Altersversorgung / Betriebsrenten umgestalten, ausbauen / Forecast							
6		Betriebsratsmanagement etablieren							
7		Business Writing etablieren, Berichte, Konzepte und Entscheidungsvorlagen ergebnisorientiert erstellen							
		Beurteilungssysteme einführen, erneuern							
8	C	Change Management gestalten							
9		Choaching von Führungskräften, Spezialisten, Experten, Teams, Projektverantwortlichen							
	D	Demographische Veränderungen im Mitarbeiterbestand planen, begleiten							
10	E	Erfolgs- und Leistungsorientierte Vergütung							
11		Elektronische Personalakte einführen							
12	F	Fluktuation reduzieren, Anti-Headhunting							
14		Führungs-/Fach-/Projektleiterlaufbahn gestalten, ausbauen							
15		Führungsinstrumente einführen, vermitteln, umgestalten							
16		Fusionen managem							
17	H	HR-Consulting als Profitcenter gestalten							
18		HR-Projektmanagement etablieren							
19	I	Integration (svereinbarungen) umsetzen							
20	H	Hoheitliche Personalaufgaben umsetzen (z. B. Personalcontrollingmassnahmen/-risikosteuerung für die Erfüllung der Vorgaben nach Basel II)							
21	M	Management Audits durchführen							
22		Mitarbeiterbindung (Retention) gestalten							
23		Mitarbeiterzufriedenheit messen							
24		Mitarbeitergespräche professionell durch Führungskräfte umsetzen lassen							
25	O	Outsourcingmassnahmen im Unternehmen umsetzen							
26		Outplacementmassnahmen für Mitarbeiter/innen und Führungskräfte							
27		Outsourcingmassnahmen im Personalmanagement umsetzen (z. B. Providerauswahl)							
28	P	Personalabteilung als Service-Center gestalten							
29		Personalkosten-Reduzierung/-anpassung umsetzen							
30		Personalmarketing ausbauen							
31		Personalplanung durchführen, Personal-Controlling etablieren							
32		Personalprozesse verbessern							
33		Personal-Risikosteuerung (Basel II)							
34		Potential-Beurteilung / -Analyse durchführen							
35	R	Recruiting ausbauen, für bestimmte Positionen umsetzen							
36	S	Self Service Leistungen in Personal ausbauen							
37		Service Level Agreements für HR etablieren							
38		Spitzenleistungen/Hochleistungsteams fördern							
39		Strategisches Personalmanagement ausbauen							
40		Strategische Personalentwicklung ausbauen							
41		Strategie und Struktur OE/PE							
42	T	Teamentwicklung begleiten							
43		Trennungsmanagement gestalten							
44		Trennungsgespräche fair und professionell führen							
45	V	Vergütungssysteme anpassen, umgestalten							
46	W	Wertschöpfung der Personalarbeit darstellen							
47		Work-Live-Balance sicherstellen							
48	Z	Zielvereinbarungen einführen, Zielvereinbarungsgespräche führen							
49		Zusammenlegung von Organisationseinheiten							
50	?	Ist Ihr aktuelles Thema nicht dabei? Kontaktieren Sie uns bitte.							