

Exemplarische Personal-Projekte - Kurzübersicht

- Einführung neuer Unternehmensleitsätze sowie Grundsätze für Führung und Zusammenarbeit; Überarbeitungen nach Fusionen; Unterstützung bei der Entwicklung von Leitbildern für Geschäftsbereiche (mehrfach)
- Einführung von Beurteilungs-Systemen/ Zielsystemen; teilweise in Verbindung mit leistungsorientierter Vergütung in Banken und Verwaltungen (mehrfach)
- Stellenbewertung und Ableitung/ Übernahme des Vergütungssystems einer Großbank auf Tochterunternehmen (IT-Systemhaus). Übertragung/ Übernahme der Regelungen vom Mutterkonzern unter Berücksichtigung der Spezifika des Unternehmens. Projektleitung (für 4 Teil-Projekte) für den Abschluss der erforderlichen juristischen Regelungen.
- Neugestaltung von Vergütungssystemen im AT- und Tarifbereich; inkl. Gehaltsbandbreiten, Bewertung neuer Stellen und angepasster Job Designs (mehrfach),
- Umsetzung aller personalwirtschaftlichen Aufgaben im Rahmen von Fusionen bei mittelständischen Volksbanken (mehrfach) und bei zwei Transaktionsbanken
- Personalentwicklungs-Projekte/ Change-Management bei: Fusionen, Umbau von Vertriebseinheiten; Neugestaltung von Kundenbetreuungskonzepten sowie Verlagerung von Produktions-Prozessen und Aufgabengebieten zwischen Standorten und Unternehmensbereichen (bei gleichzeitiger Reduzierung der Mitarbeiter-Kapazitäten)
- Umsetzung eines Auswahl-Assessment Centers für die Fachlaufbahn: Projektmanager/in (in einem Zahlungsverkehrsinstitut)
- Harmonisierung und Ablösung von diversen Besitzständen (z. B. Beihilfen, Mitarbeiter-rabatte, Versicherungen, Vergütungsregelungen) im Rahmen eines Outsourcing
- Betriebliche Altersversorgung
 - Ablösung der Altersversorgung und Einführung einer neuen Regelung
 - Erstellung von Forecasts (mit Aktuaren)
 - Angebotspakete für die Ablösung von verfallbaren Regelungen
- Zusammenlegung und Umstrukturierung von Personalabteilungen (mehrfach)
 - Prozesserhebung und Erstellung einer Prozessdokumentation sowie von Arbeitsanweisungen
 - Auslagerung der Gehaltsabrechnung
 - Neue Festlegung der Job Designs
- Trennungsmanagement
 - Interessenausgleich/ Sozialplan
 - Training und Beratung von Führungskräften und Betriebsräten verschiedener Unternehmen bei anstehendem Personalabbau
 - Unternehmensmaßnahmen zur Begleitung von Kündigungen
- Mitwirkung bei der Erstellung von Stellenbeschreibungen und –profilen sowie Aufbau und Durchführung von Auswahl- und Potential -Assesment-Center (für einen Bankenverband mit angeschlossener Akademie)
- Kostensenkungs-Pakete inkl. Abstimmung mit der Arbeitnehmervertretung
- Einführung eines Zeitwirtschaftssystems mit Personaleinsatzplanung für eine Filialbank
- Workshop-Begleitung und Projekt-Coaching für Management, Projektteams, für Bereiche, Abteilungen und Teams